

POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO

Lo sviluppo rispettoso dell'uomo e dell'ambiente in cui esso vive ed opera è, da sempre, un riferimento determinante per ogni strategia di business di Freeland e della propria Direzione.

Gli impegni assunti nel tempo e i risultati conseguiti ne sono la più semplice ed efficace testimonianza. Tra questi la volontà di utilizzare un Sistema di Gestione Integrato per la Responsabilità Sociale, La Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e per l'Ambiente, quale strumento internazionalmente riconosciuto per migliorare continuamente le prestazioni della nostra organizzazione.

Il settore della moda, in cui l'azienda opera, è da vari anni sensibile alle problematiche ambientali, di salute e sicurezza e responsabilità sociale, visti i reali rischi che condizionano ormai il mercato, sempre più governato da logiche poco etiche e sostenibili.

In questo contesto, il sistema di gestione realizzato dovrà consentire all'azienda di mantenere il pieno rispetto delle norme UNI EN ISO 45001 dell'edizione 2018, SA8000 ed. 2014 e UNI EN ISO 14001 ed. 2015 oltre che delle norme internazionali, delle disposizioni di legge nazionali e locali, dei contratti collettivi e di altri requisiti sottoscritti, in materia di sicurezza sul lavoro, responsabilità sociale ed ambiente che vengono assunti come obblighi di conformità così come definiti nell'ambito dell'analisi del contesto aziendale.

I suddetti requisiti, di natura cogente, devono essere considerati quali requisiti minimi da rispettare ed il sistema dovrà essere lo strumento attraverso cui verranno definiti, pianificati e monitorati nel tempo gli obiettivi di business e di sviluppo dell'azienda.

Con la presente Politica, la Direzione intende rendere noto, al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa ed alle altre parti interessate, gli obiettivi che intende perseguire:

- *migliorare continuamente le condizioni di lavoro del personale interno e, per quanto possibile, dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura*
- *Impegnarsi nel rispetto delle prescrizioni in materia di salute e sicurezza, ambiente e responsabilità sociale*
- *impegnarsi a non utilizzare e disincentivare il lavoro infantile, forzato, discriminato, non sicuro o comunque al di fuori dalle tutele previste per legge*
- *comunicare e dialogare con tutte le parti interessate sulle problematiche salute e sicurezza, sociali ed ambientali, quale presupposto di trasparenza e di fattiva collaborazione*
- *motivare, coinvolgere e sviluppare competenze e capacità personali e professionali di tutto l'organico aziendale grazie ad interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione;*
- *selezionare e monitorare i propri fornitori affinché anch'essi, applicando e diffondendo i principi di responsabilità sociale, all'impegno in materia di salute e sicurezza e della corretta gestione ambientale, diventino parte attiva nella catena di fornitura;*
- *promuovere tra i propri dipendenti il senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente e della tutela del lavoro;*

- *prevenire, controllare e, ove possibile, diminuire l'impatto ambientale dell'azienda ed i rischi salute e sicurezza, mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali mirate alla prevenzione dell'inquinamento e l'eliminazione/mitigazione dei rischi;*
- *promuovere il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori nella gestione della salute e sicurezza aziendale*
- *migliorare in continuo le prestazioni ambientali e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dell'Azienda, sia con una maggiore efficienza dei processi produttivi (riduzione sprechi di risorse quali materie prime, acqua, aria, energia) che con un maggior controllo dei costi ambientali legati al consumo di risorse (acqua, prodotti chimici, energia), allo smaltimento/recupero dei rifiuti, alla gestione delle emissioni*
- *applicare un moderno approccio basato sulla gestione dei rischi salute e sicurezza, sociali ed ambientali per garantire la conformità ed il miglioramento dell'efficacia del sistema di gestione nel tempo e soddisfare i propri obblighi di conformità.*

La presente politica verrà riesaminata annualmente in occasione del Riesame della Direzione, ambito in cui viene riesaminato il contesto in cui opera l'organizzazione, riesaminati i rischi e le opportunità definiti e formalizzati gli obiettivi aziendali di periodo, attraverso i quali la politica trova completa applicazione.

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di essa sono chiamati al rispetto ed all'attuazione quotidiana di quanto previsto nella presente Politica, nelle procedure operative e nelle disposizioni di lavoro comunicate da Freeland, in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione realizzato.

La presente Politica viene diffusa all'interno di Freeland e resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta mediante il proprio sito aziendale.

Fucecchio, 30 ottobre 2019

Il Presidente del CDA
Claudio Tezzi